LUGAR SOSTENIBLE

THE LIFE EXPERIMENT
inside out revolution

MOSAICO
Educación de Impacto

Caminos Sostenibles

Innovación Social desde el interior

Aprende a generar ideas de innovación social y a desarrollar tus cualidades internas para liderar de manera más consciente.

Este programa **combina una creativa enseñanza**, que te ayudará con las herramientas técnicas para **innovar frente a los problemas del mundo,** y al mismo tiempo fortalecer tus capacidad interna para reconocer y **enfrentar las limitaciones que nos impiden trascender como líderes** y navegar los desafíos de implementar una idea de innovación social.

Experiencia de aprendizaje

Programa del curso

01 **Innovación Social**

02 **Características del Programa**

03 **Instructoras**

04 **Módulos del programa**

Bienvenida

La innovación social implica la creación de soluciones **dentro de sistemas complejos** mientras se navega **hacia un futuro incierto.**
Los agentes de cambio necesitan estar preparados para reflexionar sobre sí mismos, y aprender a **desarrollar continuamente sus habilidades para liderar cambio sistémicos.**

Necesitan cultivar su capacidad de resiliencia, aprender a conocerse para desarrollar confianza en sus habilidades y **descubrir sus propias herramientas y valores para liderar con integridad y propósito.**

— Lugar Sostenible

Al unirte a este curso el podrás:

- **Participar de un poderoso aprendizaje online** y dos retreats virtuales con expertos invitados
- **Ser parte de una vibrante comunidad internacional de innovadores sociales** que están cambiando el mundo.
- **Descubrir tu propósito,** lo que quieres para tu vida, tu negocio/profesión, tu comunidad y el mundo.
- **Aprender a crear impacto social con herramientas de forma integral.**
- **Entender la teoría y la práctica de innovación socia**l e impacto social.
- **Reconocer tus habilidades y talentos** con mayor seguridad.
- **Saber cuál es tu rol y tu propósito** en este momento.
- **Tener claridad sobre tu proceso** para tangibilizar tus ideas.
- **Desarrollar habilidades para liderar comunidades** y equipos hacia la innovación social.
- La posibilidad de **mentoría profesional continua** (individual y grupal) ofrecida después del programa con un precio reducido

Características del Programa

- Capacidad máxima de 20 alumnos
- Seis semanas de estudio online, con un total de 36 horas
- Dos retreats virtuales con experiencias transformadoras
- Mentoría individual y grupal durante la capacitación y posteriormente con precios diferenciados.
- Prácticas y experiencias de trabajo en grupos, y ampliando tu comunidad de innovadores a nivel global.
- Currículo académico con recursos, metodologías y herramientas para acelerar un futuro sostenible en todo el mundo.
- Encuentros online en la comodidad de tu hogar
- Expertos y profesores invitados en temas de innovación social.

Dos Retreats Virtuales

Como parte del programa, podrás participar de un trabajo profundo durante dos encuentros virtuales. Durante estos retreats, tendrás la oportunidad de descubrir más profundamente tu propósito, tu individualidad y trabajar de manera más profunda contigo mismo y con tus colegas. Recibirás información sobre estos eventos (retreats) después de tu inscripción al programa. El costo de estos retreats está incluido en la matrícula del programa, sin embargo, no incluye costos adicionales como costos de alimentación, costos de materiales didácticos (lápiz, papel, etc.).

Instructores y comunidad de aprendizaje

Nuestra Experiencia

Somos una red global de facilitadores, consultores, diseñadores y expertos en cambio sistémico, diseño de comunidades, e innovación social. Trabajamos con líderes, organizaciones y empresas que buscan una respuesta innovadora y próspera ante el imperativo global para la sostenibilidad.

Comunidad Transformadora

Trabajamos en colaboración creando, compartiendo y desarrollando metodologías y herramientas de transformación sistémica para acelerar un futuro sostenible en todo el mundo.

Isabel Dávila

Designer de Innovación Social y Transiciones Sistémicas

Isabel es una emprendedora social con más de 15 años de experiencia en innovación social en conservación, comunidades, negocios sostenibles, educación, mujeres y juventud. En 2007, fundó Third Millennium Alliance para proteger la vida silvestre y restaurar los últimos remanentes de bosques en la costa del Pacífico de Ecuador.

En 2015, fundó Lugar Sostenible, una empresa social que trabaja diseñando soluciones de innovación para acelerar un futuro sostenible junto con organizaciones, artistas y líderes en, Ecuador, Perú, Brasil y Estados Unidos. y en 2019, co-creó Mosaico Ecuador, un programa educativo que promueve el aprendizaje experimental para profesionales, empresas y organizaciones que desean transformarse hacia una economía regenerativa y de propósito a través de la innovación social.

Se especializa en técnicas de facilitación utilizando teatro, consciencia corporal y herramientas de aprendizaje experiencial como elementos para catalizar cambio sistémico participativo y consciente.

LUGAR SOSTENIBLE

Gabriela Cevallos

Life Design Coach & Trainer

Innovadora Social con expertise en desarrollo personal y creación de experiencias que te permitan descubrir tu potencial y diseñar una vida auténtica. Fundadora de The Life Experiment. Única coach latinoamericana certificada en Designing Your Life junto a Bill Burnett y Dave Evans de Stanford University. MBA en Creatividad, Innovación y Emprendimiento de la Universidad Rey Juan Carlos. Graduada de Social Innovation Management en Amani Institute en Brasil. Diploma en Innovación Social del Executive Center UPEACE. Estratega de Mindfulness y Wellbeing de UPEACE y Spiritual Intelligence. Life & Leadership Coach por ILC Academy.

THE LIFE EXPERIMENT
inside out revolution

PROGRAMA DE CURSO

Aprende a generar ideas de innovación social y a desarrollar tus cualidades internas para liderar de manera más consciente.

Semana 1

Parte I: Descubrir. Diagnóstico sistémico:

Diagnosticar desafíos complejos de sostenibilidad utilizando enfoques sistémicos para descubrir lo que necesita ser transformado.

- ¿Qué es Innovación social?¿Cuáles son las preguntas adecuadas? ¿Cuáles son las habilidades que necesito aprender para ser un líder consciente y un emprendedor social?
- ¿Qué habilidades se necesitan para obtener resultados efectivos?
- Ejemplos y casos de prácticos de éxito sobre innovación social
- 8 pasos para crear una nueva idea
- Prácticas experienciales para percibir y profundizar -
- Riesgos globales - Objetivos globales - Tendencias globales.

Semana 1

Parte II: Explorar - Necesitamos descubrir el origen del problema, utilizar nuestro conocimiento de la dinámica del sistema para crear principios y modelos de diseño que nos ayuden a planificar y tomar decisiones sobre dónde y cómo intervenir.

- Introducción al Cambio Sistémico
- Descubrir la causa de un patrón en el sistema.
- Aprender a ver, oir, sentir.
- Mi estado actual - Cómo estoy actualmente- Cuál es mi
- verdadera vocación- Quién soy, qué quiero y cuál es mi
- legado
- Ejercicios para descubrir y conecta con sus valores o con lo
- que es verdaderamente importante para ti.

Semana 2

Sentir: Basándonos en ejercicios experienciales, exploraremos nuevos instrumentos de percepción. A partir de estos instrumentos, podremos crear modelos innovadores y nuevas teorías de cambio.

- Observación, afinando nuevos instrumentos de percepción.
- Ejercicios de co-sensing
- Escucha profunda (espacio sin juicios, espacio de confianza)
- Atención plena y escucha consciente
- Fiabilidad, responsabilidad y confianza
- Estructura y claridad
- ¿Cómo podemos aplicar la creatividad a la resolución de problemas?
- Pensamiento creativo: la alfombra del proceso Clarificar-IdearDesarrollar-Implementar
- Pensamiento divergente vs pensamiento convergente
- Roles - Cliente - Facilitador - Equipo

Semana 3

Parte I: Conectar: Existe una gran cantidad de herramientas y posibles intervenciones que pueden respaldar el cambio del sistema, por lo tanto, necesitamos encontrar formas de iterar, experimentar y evaluar
para aplicar el proceso correcto al desafío identificado y diseñar intervenciones que ayuden a crear el impacto que están buscando.

- Tema de investigación
- Análisis de las partes interesadas:
- Caminata de empatía - Teoría U
- Experiencia 360
- Escenarios análogos
- Teatro de la presencia social
- Design Thinking centrado en el ser humano.

Semana 3

Parte II: Crear: Innovación para el impacto: crearemos soluciones innovadoras que claramente indentifiquen el impacto que queremos lograr y ya determinen un estrategia para que sea escalable y sistémico.

- Observación: muchas preguntas.
- Insight: hallazgos, descubrimientos
- Oportunidades: posibles direcciones
- Ideas: generación de ideas - propuesta de valor
- Soluciones: Convergentes, concretas -
- Validaciones de ideas
- Concepto. Solución clara.

Semana 4

Comunidad: Colaboración y participación:

Trabajaremos en implementar acciones concretas para buscar, iniciar, construir y facilitar asociaciones y comunidades para el cambio.

- Propuesta de valor
- Momento de transformación
- Pruebe su prototipo y recopile hallazgos
- Pruébelo en los escenarios más inusuales, para obtener más
- conocimientos
- Invite a otros a participar con su idea: cree una comunidad
- Inteligencia colectiva: valor compartido - Colaboración radical
- Grupos y comunidades
- Introducción a la creación de comunidades

Semana 5

Servir: El verdadero liderazgo está en el servicio. Es un momento para aprender a visualizar el cambio y dirigir al equipo y la comunidad hacia un futuro complejo e incierto, con un pensamiento amplio y con una adaptabilidad constante frente a los desafíos de la innovación y poder trabajar con grupos de personas en situaciones diversas, revisando su enfoque según sea necesario para ser capaz de actuar con integridad y propósito.

- ¿Cómo llevará su solución al mercado?
- ¿Cuál es la solución? ¿Para quién?
- Colaboradores
- Descentralizar la producción, usar tecnología, micro franquicias, intentar llegar a todas partes.
- Formar su equipo (diversidad y complementariedad)
- Marco lógico completo -
- Métricas de impacto: los ingresos son un medio para lograr un fin. ¡Tu impacto es el fin!

Semana 6

Impactar: Se comprende y se afinan los procesos anteriores para comenzar con la estrategia de escalabilidad.

- Medición del impacto -
- El viaje por delante
- Incertidumbre
- La innovación por sí misma no genera impacto.
- Escalabilidad
- Entrega de producto eficaz
- Mas servicios a más personas, y haciéndolo de manera más confiable, más eficiente y con una mejora constante de la calidad.

¿Por qué Innovación Social?

En la actualidad existe un amplio reconocimiento de la necesidad de líderes más conscientes, que tienen la capacidad de estar presentes, de escuchar profundamente y estar abiertos a las otras personas; que son capaces de navegar con tranquilidad los desafíos de la innovación social.

Hoy más que nunca, la sociedad quiere apoyar a empresas que están alineadas con sus valores, que se preocupan por el planeta y por nuestra sociedad. Cada día, el mercado se está transformando y re-construyendo con negocios más conscientes, con liderazgo de servicio y con Corporaciones B.

LUGAR SOSTENIBLE

Diseño de innovación social

THE LIFE EXPERIMENT

inside out revolution